

การพิจารณาแต่งตั้ง ผศ. ดร. ชูเกียรติ ชัยบุญศรี ให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (โดยวิธีพิเศษ) ตัวอย่าง

สำนักงานอธิการบดีรับเรื่องที่คณะกรรมการประเมินผลการสอนเห็นชอบ **เมื่อวันที่**

๑. ชื่อ ผศ. ดร. ชูเกียรติ ชัยบุญศรี คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

๒. เงินเดือนปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๘๖ บาท

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ถือเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังนี้

เพื่อให้หลักเกณฑ์การเสนอผลงานในการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ครอบคลุมผลงานที่คณาจารย์ได้นำความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาของตนเองมาใช้ในการแก้ไขปัญหาหรือพัฒนาชุมชน สังคม หรือประเทศ ซึ่งเป็นภาระหน้าที่หนึ่งของสถาบันอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔(๓) และมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ก.พ.อ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ใช้ประกาศ ก.พ.อ. นี้ นับตั้งแต่วันที่ถัดจากประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป (ฉบับที่ ๒ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๐, ฉบับที่ ๔ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๕, ฉบับที่ ๙ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๖ และ ฉบับที่ ๑๐ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๖)

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕, ๑, ๓ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๖

การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๔ และข้อ ๕ ตามวิธีการที่กำหนดใน ข้อ ๖ - ข้อ ๑๐

ข้อ ๔ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่ง ผศ. รศ. และ ศ. ให้พิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งผลการสอน ผลงานวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณ ทางวิชาการ ตามที่กำหนดในประกาศฉบับนี้ การพิจารณาแต่งตั้งในวรรคแรก กระทำได้ ๒ วิธี คือ การแต่งตั้งโดยวิธีปกติ และการแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษ

ข้อ ๑๗ พนักงานมหาวิทยาลัยจะขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ ก็ต่อเมื่อได้ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ ครบตามเกณฑ์ระยะเวลา ดังนี้

- (๑) ไม่น้อยกว่าเก้าปี กรณีที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า หรือ
- (๒) ไม่น้อยกว่าห้าปี กรณีที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า หรือ
- (๓) ไม่น้อยกว่าสองปี กรณีที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า

กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ผู้ใดได้โอนหรือย้ายมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ประจำในสถาบันอุดมศึกษา และได้สอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่ง ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสองหน่วยกิต/ทวิภาค อาจนำระยะเวลาระหว่างเป็นอาจารย์พิเศษในภาคการศึกษาที่สอนนั้นมาเป็นเวลาในการขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยให้คำนวณเวลาในการสอนพิเศษในสามในสี่ส่วนของเวลาที่ทำการสอน

กรณีที่อาจารย์ผู้ใดได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น ให้นำเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ก่อนได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นและเวลาที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งอาจารย์หลังจากได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นรวมกัน เพื่อขอแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ตาม อัตราส่วนของระยะเวลาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ผู้ใดได้โอนหรือย้ายมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ประจำในสถาบันอุดมศึกษา หากผู้นั้นเคยได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษในสถาบันอุดมศึกษาที่ ก.พ.อ. รับรอง และได้สอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่ง

ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสองหน่วยกิต/ทวิภาค อาจารย์ระยะเวลาระหว่างเป็นอาจารย์พิเศษในภาคการศึกษาที่สอนนั้นมาเป็นเวลาในการขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ โดยให้คำนวณเวลาในการสอนพิเศษให้**สามในสี่ส่วน**ของเวลาที่ทำการสอน

ข้อ ๒๐ พนักงานมหาวิทยาลัยจะขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ได้นั้น ต้องดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าว**ไม่น้อยกว่าสามปี**

ข้อ ๒๑ ผู้เสนอขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และ**มีความชำนาญพิเศษในการสอน และเสนอเอกสารคำสอน**ที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน **ซึ่งมีคุณภาพดี** (โดยวิธีปกติ) และได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๒ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้เมื่อมีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการประเมินคุณภาพแล้วครบถ้วน ดังนี้

(๑) ผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ

- ก. ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด หรือ
- ข. ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมีคุณภาพดี โดยผลงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงาน ซึ่งมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานให้ความเห็นชอบ และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด รวมทั้งได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์ต่อสังคม โดยปรากฏผลที่สามารถประเมินได้เป็นรูปธรรมโดยประจักษ์ต่อสาธารณะ ตามที่คณะกรรมการกำหนด หรือ
- ค. ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดี และได้ตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด **และ**

(๒) ผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

ผลงานทางวิชาการตาม (๑)และ(๒) ต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ได้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้ว ทั้งนี้ ต้องมีผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้น หลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ด้วย

วิธีการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ. รศ. และ ศ.) โดยวิธีพิเศษ

ข้อ ๒๓ ผู้ขอตำแหน่งตำแหน่งทางวิชาการ ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน ณ วันที่ส่วนงานได้รับเรื่อง เว้นแต่ในกรณีที่ผู้ขอตำแหน่งตำแหน่งทางวิชาการไม่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ ข้อ ๑๗, ๒๐, ๒๓ สามารถขอตำแหน่งตำแหน่งทางวิชาการได้**โดยวิธีพิเศษ**

ข้อ ๒๔ การพิจารณากำหนดตำแหน่ง ผศ. และ รศ. โดยวิธีปกติ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ ถึง ๕ คน เกณฑ์การตัดสิน ผลงานวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก ในกรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานวิชาการ ตำแหน่ง ผศ. และ รศ. ที่มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผู้ขอตำแหน่งตำแหน่ง อยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัย จะถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ โดยไม่ต้องจัดให้มีการประชุมก็ได้

ทั้งนี้ ให้นับการร่วมประชุมผ่านระบบสื่อสารทางไกลเป็นองค์ประชุมได้

ข้อ ๒๕ การพิจารณากำหนดตำแหน่ง ผศ. และ **รศ. โดยวิธีพิเศษ** ให้เสนอผลงานทางวิชาการและให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้ง ผศ. และ รศ. โดยวิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการ**ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนห้าคน** พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยการตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียง**ไม่น้อยกว่าสี่ในห้าเสียง**

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพของผลงานทางวิชาการที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น และผลงานทางวิชาการต้อง**มีคุณภาพในระดับดีมาก**

ดังนั้น หน่วยบริหารงานบุคคล งานบริหารทั่วไปคณะฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ของ ผศ. ดร. ชูเกียรติชัยบุญศรี ดังนี้

- ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔
- ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๖

รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๒ ปี ๒ เดือน ๑๕ วัน

รวมเวลาดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๒ ปี ๒ เดือน ๑๖ วัน (ไม่นับวันลาศึกษา/ลาฝึกอบรม)

ดังนั้น ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง ผศ. ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ แต่มีสิทธิในการเสนอตำแหน่ง รศ. โดยวิธีพิเศษ

จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และการลงโทษ

ข้อ ๓๔ การประเมินผลงานทางวิชาการที่นำมาใช้ในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้พิจารณาจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

(๑) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเองและไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น รวมทั้งไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดเป็นผลงานใหม่ ยกเว้นการตีพิมพ์แบบเร่งด่วน (Rapid communication หรือ Letter to the Editor) กับการตีพิมพ์ฉบับเต็มในหัวข้อเดียวกัน

(๒) ต้องให้เกียรติและอ้างถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเองและแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

(๓) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นและสิทธิมนุษยชน

(๔) ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษา โดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ไม่มีอคติมาเกี่ยวข้อง และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการวิจัย โดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือต้องการสร้างความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่ขยายข้อค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

(๕) ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

ผลงานทางวิชาการสำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการทุกตำแหน่ง ต้องเป็นผลงานที่มีทิศทางการศึกษาหรือวิจัยตามกรณีใดกรณีหนึ่งหรือหลายกรณีตามความเหมาะสมของแต่ละสาขาวิชา ดังต่อไปนี้

- ๑) สอดคล้องกับศักยภาพหรือทรัพยากรของแต่ละพื้นที่ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์และการพัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ
- ๒) เพื่อให้รู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลก
- ๓) พัฒนาและส่งเสริมชุมชนหรือสังคมให้มีความเข้มแข็ง
- ๔) ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อวงวิชาการ

แบบประเมินผลการสอน

ปพ.1

(แบบประเมินสำหรับบัณฑิต)

ชื่อ-สกุล ผู้เสนอผลงาน ผศ. ดร. ชูเกียรติ ชัยบุญศรี สังกัด สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ คณะเศรษฐศาสตร์
เสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ โดยวิธีพิเศษ

หัวข้อการประเมิน	ดีมาก 4	ดี 3	พอใช้ 2	ควร ปรับปรุง 1
1. มีการวางแผนการสอนอย่างเป็นระบบเพื่อให้ผลการสอนเป็นไปตามจุดมุ่งหมายที่วางไว้				
2. มีความสามารถสอนให้ผู้เรียนรู้จักคิด วิเคราะห์ วิวิจารณ์ ในวิชาที่สอน				
3. มีความสามารถในการใช้เทคนิควิธีสอนต่าง ๆ เพื่อให้ผู้เรียนเกิดความสนใจ และติดตามการสอนตลอดเวลาและให้เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ เช่น ใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย ยกตัวอย่างสอดแทรกประสบการณ์ ใช้คำถามเพื่อให้ผู้เรียนคิด ตอบคำถาม ให้เข้าใจได้อย่างชัดเจน				
4. มีความสามารถให้ผู้เรียนมองเห็นความสัมพันธ์ของวิชาที่เรียนกับวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง				
5. มีความสามารถแนะนำ ให้ผู้เรียนรู้จักแหล่งข้อมูลที่จะค้นคว้าศึกษาเพิ่มเติม				
6. มีความสามารถจัดให้ผู้เรียนแสดงความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ตามความเหมาะสม				
7. มีความสามารถในการใช้สื่อการสอนและอุปกรณ์ช่วยสอนที่เหมาะสมเป็นอย่างดี				
8. มีความสามารถในการประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เรียนในวิชาที่สอน				
9. มีความสามารถอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสอน				
รวม				
คะแนนเฉลี่ยที่ได้ = <u>คะแนนรวม 9 ข้อ</u> 9				

(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน
(.....)

/ /

แบบประเมินผลการสอน

ปผ.2 (p 2)

(แบบประเมินรวมของคณะอนุกรรมการ)

ชื่อ-สกุล ผู้เสนอผลงาน ผศ. ดร. ชูเกียรติ ชัยบุญศรี

สังกัดภาควิชา/ สาขาวิชา เศรษฐศาสตร์ คณะเศรษฐศาสตร์

เสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ โดยวิธีพิเศษ

อนุกรรมการ	คะแนนเฉลี่ยที่ได้
1	
2	
3	
4	
คะแนนรวมอนุกรรมการ 1 – 4	
4	

สรุปผลการประเมิน

คะแนน 3.60 – 4.00	()	อยู่ในระดับ เชี่ยวชาญ
คะแนน 3.01 – 3.59	()	อยู่ในระดับชำนาญพิเศษ
คะแนน 2.50 – 3.00	()	อยู่ในระดับชำนาญ
คะแนน \geq 2.49	()	อยู่ในระดับ ไม่เข้าเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ

โดยคิดเฉลี่ยคะแนนจากคณะอนุกรรมการทุกท่านเป็นการตัดสินผล

(ลงนาม) ประธานกรรมการ
(ดร. พิสิฐ ลี้อาธรรม)
คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์

(ลงนาม) กรรมการ
(ผศ. ดร. กัญญ์ชล วัฒนากุล)
รักษาการแทนหัวหน้าสำนักวิชาเศรษฐศาสตร์

(ลงนาม) กรรมการ
(รศ. ดร. กาญจนา โชคถาวร)

(ลงนาม) กรรมการ
(รศ. ดร. ศศิเพ็ญ พวงสายใจ)

วันที่ เดือน พ.ศ.

แบบการประเมินเอกสารคำสอน

1. ข้อมูลเบื้องต้น

1.1 ชื่อเรื่องเอกสารคำสอน กระบวนวิชา 751712 (Economic and Business Forecasting)

“เอกสารคำสอน” หมายถึง ผลงานทางวิชาการที่ใช้สอนวิชาใดวิชาหนึ่งตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัยที่สะท้อนให้เห็นเนื้อหาวิชา และวิธีการสอนอย่างเป็นระบบ โดยอาจพัฒนาขึ้นจากเอกสารประกอบการสอนจนมีความสมบูรณ์กว่าเอกสารประกอบการสอน จัดเป็นเครื่องมือสำคัญของผู้เรียนที่นำไปศึกษาด้วยตนเองหรือเพิ่มเติมขึ้นจากการเรียนในวิชานั้น ๆ

“เอกสารประกอบการสอน / เอกสารคำสอนที่ผลิตขึ้น” หมายความว่า เอกสารประกอบการสอน / เอกสารคำสอนที่ผลิตขึ้น ตามภาระงานสอน ในกรณีที่คุณขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ทำการสอนหลายวิชา ซึ่งแต่ละวิชานั้น มีผู้สอนร่วมกันหลายคน จะต้องเสนอเอกสารประกอบการสอน/เอกสารคำสอน ในทุกหัวข้อที่คุณขอตำแหน่งเป็นผู้สอน ซึ่งมีคุณภาพดี และใช้ประกอบมาแล้วอย่างน้อยหนึ่งภาคการศึกษาและรวมกันในแต่ละภาคการศึกษา ต้องไม่น้อยกว่า 30 หน่วยชั่วโมง (เทียบได้ 2 หน่วยกิต)

2. เกณฑ์สำหรับประเมิน

2.1 ความถูกต้องและความทันสมัยของเนื้อหา หมายถึง เนื้อหา ทฤษฎี สูตร กฎ การทดลอง ข้อมูล การตีความหมาย หลักฐานการอ้างอิง ศักยภาพ ฯลฯ ถูกต้องตามหลักวิชาการของศาสตร์ในสาขาวิชานั้น ๆ และเป็นที่ยอมรับกันในปัจจุบัน

หัวข้อการประเมิน	ดีมาก 4	ดี 3	พอใช้ 2	ควรปรับปรุง 1
ความถูกต้องและความทันสมัยของเนื้อหา				

2.2 ความครอบคลุมรายวิชา หมายถึง เอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารคำสอน ฉบับนั้นครอบคลุมทุกหัวเรื่องที่ป็นสาระสำคัญของรายวิชาที่คุณเสนอขอรับผิดชอบ

หัวข้อการประเมิน	ดีมาก 4	ดี 3	พอใช้ 2	ควรปรับปรุง 1
ความครอบคลุมรายวิชา				

2.3 การจัดลำดับเนื้อหา หมายถึง การจัดลำดับขั้นตอนในการเสนอเนื้อหาที่จะสอน ทำให้เข้าใจง่าย

หัวข้อการประเมิน	ดีมาก 4	ดี 3	พอใช้ 2	ควรปรับปรุง 1
การจัดลำดับเนื้อหา				

2.4 รูปแบบในการเขียน หมายถึง รูปแบบในการเขียนที่ระบุนิยามความคิดรวบยอดได้ชัดเจนและอธิบายขยายความคิดรวบยอดสามารถสื่อความหมายได้ดี ซึ่งอาจมีภาพ แผนภูมิ ตาราง ฯลฯ ประกอบเพื่อความเข้าใจและน่าสนใจมีความประณีตในการจัดรูปแบบการเขียน มีการอ้างอิงแหล่งวิชาการที่ถูกต้อง มีแบบแผนในการเขียนอ้างอิง จัดทำบรรณานุกรม และภาคผนวกไว้อย่างเหมาะสม

.....

.....

หัวข้อการประเมิน	ดีมาก 4	ดี 3	พอใช้ 2	ควรปรับปรุง 1
รูปแบบในการเขียน				

2.5 การศึกษาค้นคว้าเอกสารประกอบการสอน/เอกสารคำสอน หมายถึง การศึกษาค้นคว้า ตำรา หนังสือ เอกสาร และงานวิจัยที่จะช่วยให้ผู้เรียนมีความรู้ความสามารถในรายวิชานั้น หรือให้ผู้อ่านได้มีความรู้และสามารถสืบค้นเพิ่มเติมได้อย่างกว้างขวาง

.....

.....

หัวข้อการประเมิน	ดีมาก 4	ดี 3	พอใช้ 2	ควรปรับปรุง 1
การศึกษาค้นคว้าเอกสารประกอบการสอน / เอกสารคำสอน				

2.6 ความถูกต้องในการใช้ภาษา หมายถึง การใช้สำนวนในการเขียนเป็นแบบแผนของภาษา ใช้ศัพท์บัญญัติ และใช้ศัพท์เทคนิคความถูกต้องตามหลักวิชาการ

.....

.....

หัวข้อการประเมิน	ดีมาก 4	ดี 3	พอใช้ 2	ควรปรับปรุง 1
ความถูกต้องในการใช้ภาษา				

2.7 การเสนอแนวคิดของตนเอง หมายถึง การแสดงความคิดเห็นเพิ่มเติม เช่น ข้อวิพากษ์ วิจารณ์ ข้อเสนอแนะการประยุกต์ เนื้อหาสาระต่าง ๆ คำสรุป หรือการให้แนวคิดและความรู้ใหม่ที่เกิดจากวิเคราะห์และสังเคราะห์

.....

.....

หัวข้อการประเมิน	ดีมาก 4	ดี 3	พอใช้ 2	ควรปรับปรุง 1
การเสนอแนวคิดของตนเอง				

2.8 คุณค่าของเอกสารประกอบการสอน/เอกสารคำสอน หมายถึง ความสำคัญ ความน่าเชื่อถือ และประโยชน์ของเอกสาร ประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอนในการนำไปใช้ประกอบการสอน หรือสื่อการเรียนรู้เพิ่มเติมและสามารถนำไปใช้อ้างอิงได้

.....

.....

หัวข้อการประเมิน	ดีมาก 4	ดี 3	พอใช้ 2	ควรปรับปรุง 1
คุณค่าของเอกสารประกอบการสอน/เอกสารคำสอน				

คะแนนเฉลี่ย = ผลบวกของการประเมินข้อ 2.1 – ข้อ 2.8 =

8

2.9 ความเห็นของอนุกรรมการเกี่ยวกับจุดเด่นและจุดด้อยของเอกสารประกอบการสอน/ เอกสารคำสอน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....ผู้ประเมิน
(.....)

/ /

แบบการประเมินเอกสารประกอบการสอน

อป.2 หรือ อส.2 (p 1)

(แบบประเมินรวมของคณะอนุกรรมการ)

ชื่อ-สกุล ผู้เสนอผลงาน ผศ. ดร. ชูเกียรติ ชัยบุญศรี

สังกัดภาควิชา/ สาขาวิชา เศรษฐศาสตร์ คณะเศรษฐศาสตร์

เสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ โดยวิธีพิเศษ

อนุกรรมการ	คะแนนเฉลี่ยที่ได้
1	
2	
3	
4	
คะแนนรวมอนุกรรมการ 1 – 4 4	

สรุปผลการประเมิน

คะแนน 3.26 – 4.00	()	อยู่ในระดับ	ดีมาก
คะแนน 2.51 – 3.25	()	อยู่ในระดับ	ดี
คะแนน ≥ 2.50	()	อยู่ในระดับ	ควรปรับปรุง

โดยคิดเฉลี่ยคะแนนจากคณะอนุกรรมการทุกท่านเป็นการตัดลิ้นผล

(ลงนาม) ประธานกรรมการ
(ดร. พิสิฐ ลี้อาธรรม)
คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์

(ลงนาม) กรรมการ
(ผศ. ดร. กัญญ์ชล วัฒนากุล)
รักษาการแทนหัวหน้าสำนักวิชาเศรษฐศาสตร์

(ลงนาม) กรรมการ
(รศ. ดร. กาญจนา โชคถาวร)

(ลงนาม) กรรมการ
(รศ. ดร. ศศิเพ็ญ พวงสายใจ)

วันที่ เดือน พ.ศ.